坊訊
Wecare News
34
2013.03

青蔥宣教路

坊向：給年青宣教的您

主題：差會培育關顧年輕宣教士
堂會栽培青年去宣教

・專一地跟隨主・我在前祂在後・
・輕鬆一下又何妨・宣教讓我突破・
・從香港到孟加拉・

翁競華

給年青宣教的您

過去數年，香港差傳界都在努力，期望有更多年青人踏上宣教路，青年人在宣教工場有什麼要注意呢？我在三十一歲才出發到宣教工場，於這方面，沒什麼親身的經驗。不過我在中學畢業後，馬上進神學院接受裝備，跟著便在母會當傳道人，對於年青人當傳道，卻有不少經驗，相信也可給年輕宣教士們作借鏡。

當時母會與同宗派的堂會，每月第一主日下午都舉行聯堂祈禱會，目的是讓各堂的長執、教牧同工有機會見面相識，分享交通，互相代禱，也可以促進合作，可是我服侍的堂會，主日下午的少年團契是我負責的，當長輩邀請時，也大條理由不參加，那時只會顧自己的事，不會顧全大局。其實即使不能每次參加，每季參加一次，也是可以考慮的安排。

某主日崇拜完畢後，便要馬上到夏令會營地作預備工作，天氣又熱，又沒有時間換衣服，索性以短袖衫短褲參加崇拜。沒數天，傳來長者勸戒：「崇拜要穿得整齊！」聽後，心中很不是味道，其他青年人如此穿著，他有沒有去勸戒？全年才這一個主日穿得比較隨便，要這麼緊張麼！有話為什麼不直講，要靠人傳話？心中只是不滿，卻沒反省自己的衣著是否合適？讓「不滿」衝昏了頭腦，又沒有醒覺這不滿是否恰當？

開始當傳道不久，有一位會友以半開玩笑的稱呼我「後生傳道」，起初一兩次，還可忍受，多叫數次，似乎有取笑的意味，內心開始有點不高興。感謝天父，這「不高興」的感受很快便平息下來，原因是：撫心自問，自己實在是年輕便當起傳道來，這是天父所賜的光榮，而且最重要的是「不要叫人少看你年輕」。自己努力預備講道，在品格上追求像主耶穌，在言行上要作信徒的榜樣，在事奉上忠心。有人看我是「後生」，我卻看自己是主的僕人，是眾人的僕人，自己想通了，也更容易得勝。

年青時走上宣教路，有不容易的地方，也有自己要學習的地方，但不要忘記，這是有天父恩典的道路。

劉卓聰

差會培育關顧年輕宣教士

香港發展一日千里，青年人在良好的基礎教育下成長，為社會的棟樑、未來的主人翁。我們若能有效地培育他們成長，灌輸正確的國度觀，延續福音的熱誠，學習普世差傳策略和僕人式的領袖，他們必能成為優秀的跨文化宣教士。

事實上，動員、招募、培育和關顧年輕人成為宣教士是生命工程、長路漫漫。既沒有特定的程序，又要因材施教，按各人的領受、學歷、恩賜和信心來企劃他們的人生，好讓他們長期委身，承擔天國大業。

靈命塑造（spiritual formation）

香港青年人多才多藝，小小年紀精通多國語言，能歌善舞，富創意，擁有各樣技能和資格，為跨文化宣教士的好材料。可是，生於物質豐富的年代，他們缺少委身、吃苦和為主付代價的精神，「靈命塑造」對當下青年人投身差傳就顯得更為重要。宣教工場滿佈似是而非的道理，建立青年宣教士正確認識和相信神的話語極為重要。神的話語是利劍（弗6:17），必須常常研讀和背誦，寶劍才能保持鋒利，與屬靈惡魔爭戰。聖經又滿載上帝的應許，必須以信心去支取屬靈能力和權柄。栽培年輕宣教士的路途是漫長的，必須放下「大量製造」的雄心壯志。畢竟，宣教歷程是信心的歷程（journey of faith），必須以生命去經歷主的同在，才能在困難中仍高唱基督得勝的凱歌。

聆聽神的聲音

上帝是宣教和差遣的主，年輕宣教士需要從小學習依靠神，聆聽和分辨神的聲音，這是掌握宣教服侍重要的一環。華人社會重視輩分，青年人若強調領受而不聽從長輩意見，會被視為偏激和不成熟，甚或不支持他們的宣教服侍。事實上，宣教絕對不是個人使命的回應，而是教會對上帝向普世救贖的回應。

轉下頁...

...接上頁

我們必須幫助青年人透過靈修、獨處、退修和禁食等，去操練聆聽神聲音，好叫他們行在神的旨意，而不是行在人的「好意」裏。OM的半年制差傳門徒訓練中，建立他們清晨一小時靈修習慣是重要的環節，讓他們在大自然環境中，恆常親近神；讓他們體會神對人說話、信心的代求和聖靈裡禱告的重要功課。對於成長於資訊爆炸的城市人，我們不乏各樣的分析、意見和「最合理」的方法，而宣教是在回應差遣主的吩咐，聆聽祂微小的聲音顯得格外重要，正如神說：「你們得救在乎歸回安息，你們得力在乎平靜安穩。」（賽30:15）

成長空間

人生面對起跌，着實在所難免！青年宣教士縱然面對犯錯跌倒，我們也應給予機會和成長的空間，否則他們只能生長在溫室和安舒區裏。事實上，真正的宣教工場絕對是「熱廚房」，是與惡魔爭戰的戰場，這戰場卻讓他們變得強壯、有信心、有耐力，並擁有犧牲精神。給予肯定和合適的責任，會培養他們更能承擔大事、不怕苦、能獨當一面去完成艱鉅任務。不要處處給予「標準答案」，讓他們尋求神的旨意，引導他們尋找方法解決，從而建立他們的信心和判斷能力。

同心協力

青年在不同階段有不同需要，途上需要生命師傅或教練陪伴他們同行成長。不同的師傅或教練有不同專長，對年輕生命上也產生不同效果。正如現代足球訓練，球員會跟隨好幾位不同的教練，作針對性的體能訓練、罰球訓練、頭錘訓練等，以成為全能足球員。這是團隊式訓練的成果，絕不是一人的功勞。宣教士培育也是如此，教會、機構、差會彼此配搭、互補不足、同心協力，一起建立青年新一代宣教士。不同差會和機構有着不同強項，能提供不同形式針對性的培育，建立國度性宣教培育和關顧團隊。筆者近年也常在不同差會或教會中分享如何培育青年宣教士；同樣地，我所服侍的差會也需其他教會、機構和差會協助，共同建立神所喜悅的團隊和事工。願這美好的配搭和團契，能建立新一代成為滿有胸懷和國度觀的宣教士！

作者為世界福音動員會（香港）總幹事

吳敬宗

堂會栽培青年去宣教

翻閱差傳歷史，看看過去一些差傳的先導者，像威廉克里、馬禮遜和影響中國福音事業極深的戴德生等人，無一不是在年青時便踏上宣教路。這些當年的年青宣教士長時間在宣教工場服侍，打好文化跨越的基礎，實是他們成功的主因。反觀今日香港宣教士卻日趨中年化，在未來誰去承接既有的工作，可能比開拓新工場更加迫近眉睫。為免出現青黃不接，努力培育年青人宣教，是香港教會當下最刻不容緩的工作。

中華宣道會友愛堂一向重視年輕人的宣教培育。由中學生開始，透過門訓及差傳主日學，灌輸宣教知識，發展成熟後才逐步向職青及伉儷區推廣。這種由下而上的宣教培育，不單為友愛堂建立好一個穩實的「宣教人口」，更慢慢在堂會內凝聚一份宣教文化，為日後推動重點的宣教工作打下基礎。

青宣由門訓開始

過去十年，友愛堂的青少年事工以推行門徒訓練為基礎，青年人在不同階段，都有機會參與為期一年的密集式門徒訓練，及預備成為領袖的進深門訓。所有門訓都會強調謹守基督的大使命。作為友愛堂的一份子，「一生總要參加一次短宣」便由一個口號漸次變成了年輕人上行下效，代代相傳的文化和奮鬥目標。青年朋輩認同重要，所以堂會一直重點投放資源在青年事工上，令他們能凝聚成為一股能相互支持、相互影響的正向力量。如果參加短宣有經濟壓力，教會會為他們籌集一半經費，務求令他們能踏出第一步。經由面試甄選才取錄，我們偏重差派青年去艱苦區以磨練他們的心志。

每一年的暑假，都有不同年齡層的短宣隊出發，而回來的隊員會向各團契和小組分享他們經歷的信仰及文化衝擊。這樣一來可以鼓勵未有機會參加的人更努力預備好自己，二來亦可以進一步鞏固短宣隊員的領受。

轉下頁...

...接上頁

短宣是目標長宣是訓練

經過多年的短宣體驗，已為堂會打好了一定的宣教基礎，為免堂會只滿足在宣教體驗而不正式踏上宣教路，友愛堂於2011年制定了堂會的差傳指引，為日後差派自己堂會的宣教士及具體的差傳發展訂出了策略和時間表。正因為了解到堂會由短宣發展到長宣之間要面對很多挑戰，為免堂會日後把短宣長期化來代替長宣，友愛堂才及早制定具體的差傳發展方向和時間表，確立差傳是以長宣為目標。

同時，為免把短宣簡化為跨文化的觀光團，友愛堂很重視短宣隊員的靈命成長和培育。所有青年人要先完成一季10堂的差傳主日學，才可以參加下一年的短宣，以至他們有足夠時間在信仰、文化介入和金錢上做好準備。他們要明白，不論背後教會有多大的支持，踏上宣教路都是要付代價的。只有透過他們用上一年時間的身體力行，加上在金錢上的節約，才能說服家人，甚至自己，相信他們有能力、有決心跨出文化安舒區，踏上宣教路。

短宣往往是友愛堂年青信徒，靈命及個人成長的里程碑，亦是年青人從導師口中聽得最多的見證。如何在孤立無助時，靠著禱告勝過一切困難；如何在時間、金錢和能力的不足上，見證神出人意外的供應。在這群年青人的成長過程中，這些一個又一個的見證，孕育著一代又一代的「友愛人」，令他們更有信心承擔使命，為友愛堂的宣教路打下最穩實的基礎。

共同經歷是關顧的要訣

我們相信只有共同經歷、共同成長，才能真正解決關懷宣教士的課題。是人與人之間的情感，而非行政手段或通訊科技，能叫宣教士體會到即或在孤單中，也不被遺棄。希望不久的將來，這群一起在門訓中成長，一起經歷短宣磨練的年青人中，會有友愛堂第一代的長宣者。期望這份不一樣的關係，能成為日後堂會和宣教士之間最強的連繫，可以榮辱與共、休戚相連，而不會成為堂會遺留在遠方的過客。

當然，對宣教士日後的培育、離開工場後的安排、在港家人的關顧等等，還有很多的問題需要解決。不過，只要宣教士年輕，這一切還有時間讓堂會邊做邊改善。因此，青宣仍是最值得堂會投入資源的宣教方向。

作者為中華宣道會友愛堂傳道

Samuel

專一地跟隨主

2000年大學畢業時，我認定**宣教是我的首選**，故此沒有去找其他工作或謀後路。雖經考驗，最終神讓我先後往澳門和柬埔寨服侍，直到如今！

等候的考驗

在等候神的過程中，有人仍不斷為自己事業籌算，甚至跟沒同一異象的基督徒結婚、生子.....結果，宣教一事便會無疾而終。所以，專一等候極其重要！

青蔥的考驗

初出茅廬時要留意會否因著滿腔理論，而驕傲、自義和論斷。人是軟弱和有限的，在異文化的處境中，要多一分體諒、少一點牢騷！

感情的關卡

人在異鄉特別渴望有人關心和傾訴！而身為外國人也異常吸引本地人！自然有不少認識異性的機會。我一開始便下了決心暫時不談戀愛，以免影響去留。除了小心跟異性相處，我也跟身旁的人表明立場，減少了感情的試探，至今我仍很享受單身的自由。我不是要鼓吹獨身宣教，然而年輕單身的宣教同工（尤其是短期者），在出工場前先要處理自己的心態，當機會冒出時，便能適當地處理，以免累己傷人，有失宣教士的見證。

長宣的決定

我已在宣教中找到了全世界最好的老闆！宣教是我大學畢業後唯一做過的事情，至今已超過十年。我的黃金歲月就這樣子過去了——我為此無悔！年輕的弟兄姊妹，放心將您的人生交托給主吧！祂必為您的前路負全責，帶領您走人生的每一步！

阿樂

我在前祂在後

八年前廿多歲的我，去到一個從未踏足的地方 — 柬埔寨宣教。上帝在那裡預備了一班愛主的隊工與我同行，因著他們，今天我仍在這異地服侍著。一個人可以走得很快，但一群人可以走得很遠。

年輕的我有的是活力與衝勁，學語言，適應新環境，與人的接觸點和機會也多。不過，亦因著年輕，也碰上問題。在這四年與本地人同住和做小生意過程中，看見他們的懶散態度，我嘗試去改善他們，當他們改不到時，便心中冒火。漸漸我明白到我需要從他們的文化上，一點一滴的用生命去影響他們！不是要轄制群羊，乃是作群羊的榜樣。

出發前參加宣教課程，預先給我一些心理預備，有助我過渡文化衝擊。另外，宣教士的見證也很鼓勵我。有位宣教士說：上帝照顧我的家人，必定比我的照顧更好。兩年前家人要匆忙地即時搬家和找新地方，竟在一個月內安排處理好。一年多前回港述職，一位家人說他曾吃了30-40顆藥自殺，最後沒有死，只是睡了一日一夜。那刻，我哭了，心痛極了！心中有把聲音說：「孩子，我在這件事上有保守。」之後我禱告，想留港照顧家人。過一會我讀到「所以，我親愛的弟兄們，你們務要堅固，不可搖動，常常竭力多做主工，因為知道你們的勞苦，在主裡面不是徒然的。」（林前15:58）結果我憑信心再次踏上宣教路。現在家人情緒轉好了，也開始戒煙，其他家人也越來越好，神是信實的。

我想鼓勵每位要出去宣教的年輕人，宣教工場裡因為沒有了牧師、好朋友的幫助，你會發現上帝是你最好的倚靠。另外，記著介紹你的家人給教會牧者和弟兄姊妹認識；而自己亦要好好與教會建立關係。教會和弟兄姐妹將會是你宣教路上最大的支持，特別在禱告上。願上帝照祂的時間和旨意帶領你們到祂的應許之地。

Mabel

輕鬆一下又何妨！

幽默　當年我寄住在俄國人家中，他那15歲的兒子很頑皮，常敲我的門；我學著說俄語時他愛取笑我。我決定以輕快的心去應付：學習笑笑自己。我也反過來取笑他，「哈！你這麼大也還看卡通！」之後，他就曉得我不怕他！

技能　當其時俄國人仍多是以實物交易而非金錢。我的房東常替人剪髮，對方會以小禮物或代勞（如修水喉）來酬謝。所以，有一技能如剪髮、修電燈、水管等等，可以打開友誼之門。我會做中國式的鍋貼，便教房東做。不久，消息傳開，鄰居們都過來嚐我做的鍋貼，我的俄語大大進步。

染髮　我愛把頭髮染成不同顏色，真沒想到透過染髮也可以和當地人溝通。房東樂於用天然植物為我染髮，另一印度女士又用這種植物為我紋手。好好玩哩！

敬酒　俄人愛飲伏特加，我心生一計，學了一句十分體面的敬酒語。遇上大家暢飲的場合，我有禮貌地說出我的「敬酒語」，再淺嚐杯酒。這小技倆使大家欣賞我，帶來滿堂歡笑，我更樂在其中！

給青蔥宣教人　到了工場，快快背熟五分鐘的談話。創意地和當地人打成一片，讓你的督導看出你有把握照顧自己又不怕辛苦、不挑食、不任性、會解決問題。

給關顧者和督導　不要時常check住他們，要令他們感到你信任他而不祇是為了「事工或門面」才關心他們，與家人關係好的人比較勝任這角色。

作者在俄國剛開放五年時進入中部小城，支援香港宣教士家庭，她當年24歲。

Esther

宣教讓我突破

2011年7月，我到工場探訪，本來是去關懷支援，神很清楚的感動我要在這工場服侍。回來分享時，他們問「真嘅？」「肯定嗎？」他們的回應曾令我動搖，但我選擇「就算遇到困難，我要順從神的感動堅持下去！」

同年9月出發去，在工場碰到困難多的是，我常在情緒裡面，「唔知道點算？」但是我知道有神、有爸爸媽媽、有弟兄姊妹在支持我，給我力量去堅持、去跨過！我禱告、同工幫我分析問題，同工之間的衝突與磨擦，叫我明白需要學習及成長。

煮食對我是一大困難，我只會弄即食麵！最初三個月，同工每日為我煮三餐，我們一同洗碗，這真是福利啊！可是福利也有完結的一天，我必須學會煮飯，談何容易？我見到火光就驚，同工們鼓勵我慢慢學習，大約一個月後，第一次負責煮飯，兩個菜，同工們在指導，我算是成功了！

另一困難是我不會說普通話，很難跟學生溝通，第一個學期上課時，工場主任即時給我翻譯。我從她那裡學普通話，亦從網上學習拼音，先練習才去上課。慢慢試講，漸漸信心增加，到下學年，我開始用普通話上課，不需翻譯。為了令學生對英文感興趣，我有時候會用遊戲教學，這間接使學生覺得我不夠嚴肅，把我當朋友，好輕鬆好開心，但同時又不那麼聽話，引發另一些困難，我問神為什麼？我嘗試尋找答案，後來才明白這是人生旅程，要學習信心，要慢慢成長進步！

小時侯的我有學習障礙，語言表達有困難，現在竟然可以當老師！校長還讓我幫助有學習障礙的學生們。有一次回港，我很流暢地跟朋友講話，他們讚我說得快說得好，甚至說無法插嘴，真奇妙！感謝主！我相信這是神給我的改變和醫治，祂幫助我突破。讓我喜樂地說個不停！

盼望這心路歷程帶給您祝福，鼓勵您用一年時間嘗試，初時您或許像我一樣，覺得很辛苦想退縮，但慢慢您會知道其實得益最多是自己！

Ginny

從香港到孟加拉

我決定獻身宣教是一個過程，踏出宣教工場那年我已28歲了。從17歲開始被聖靈的愛打動後，我就決定傾倒一切作永生的投資。整整11年，我對付自己生命上的綑綁，突破從小的思想模式，學習愛人、不自我中心、為主盡心、謙卑地去做不顯眼的服侍，學習屬靈爭戰和承擔弟兄姊妹的生命。我又讀了一年的事奉訓練課程，就這樣，神預備我成為祂的器皿。

直到有一天，神真的要打發我們出去了！那天，我和丈夫在聚會中與弟兄姊妹一起聽到我們將被差去孟加拉宣教的消息，便轉身問丈夫：「孟加拉在那裡？在非洲嗎？」在歡呼聲中我腦裡也在轉動，想像自己一家住在森林的居民附近，地是泥土地，蛇跟蠍子在我家出入.....之後懷著興奮冒險的心情去宣教。青年人就是這樣，若一天發熱心，什麼憂慮也想不出來，懶理身邊的人擔心、嚕嘛，連離別之情也裝不下去，一心只有勇往直前。

我和丈夫及兩歲大的女兒到孟加拉頭九個月是蜜月期，相當好玩，什麼都是新鮮的，環境、朋友、房子、語言、逛街、坐三輪車...除了食物，辣得要命的咖哩！吃第三口已眼水鼻水汗水都一併湧出來，忙著喝水，又忙著抹眼水鼻水。蜜月期過去了，新奇好玩的東西也不再覺得新鮮好玩，取而代之是一大堆的文化衝擊。

孟加拉有一個文化最令我們難受的是人人都問要錢，或要更多的錢。難纏的乞丐處處都是，他們會不滿你給他們的金額再叫你給多點，鄰居會要你送他手錶、公仔，街市的買賣及三輛車司機會因你是外國人而提升價錢.....所以，當時的急務就是學好孟加拉話，特別是數字，好跟他們講價及討公道！能出完一次街而不發火或不沮喪是那一天的得勝，但得勝是何其的難！要克服被欺負不生氣、拿外衣連內衣也給他們、及接受有話說不清的環境，耶穌，看來我還有很多生命的功課需要學！

後記：Ginny一家已在工場13年了。近日，他們住的城市有暴動，請記念他們夫妻和四個孩子，求主保守平安。

MCC7
第七屆宣教士關顧訓練小組

對象：宣教士關顧者

目的：學習用心去實踐關顧宣教士

要求：用心學習、務必實踐、全程參與

導師：龍維耐、龍蕭念全、翁競華、翁林惠華、梁永強、朱分永、曹姿孍、姚桂芬

內容：關顧的原則與實踐
- 關顧宣教士的理念與原則
- 幫助宣教士自我平衡
- 關顧者的培育
- 在禱告中關顧、在關顧中禱告
- 關顧與行政的張力・關心宣教士
- 關顧宣教士家人・認識自己
- 危機支援的態度

日期：13/5 – 17/6/2013 週一晚上　時間：7:30 – 9:30pm
日營：1/6/2013 週六　時間：9:00am – 6:00pm
地點：同路坊（九龍油麻地彌敦道469號新光商業大廈2001室）
名額：20人　費用：$800
報名查詢：電話 3586-2670　電郵 admin@wecarecenter.net

2013 新春愛筵後記

我們的盤菜、肥牛

二月十九日年初十，風雨不改的同路人祈禱會後，六十多人聚在一起愛筵！今年除了盤菜，還有即灼生菜、魚蛋和肥牛，大家都吃得津津有味。中國人喜歡過年過節食物有餘有剩，大家都吃得很飽呢！

相信為愛筵奉獻的肢體若在場，必會因著眾人的笑臉，服侍神的心更被挑旺！

曹姿孍

宣教村...

異象：在香港建立宣教大本營

使命：讓宣教薪火繼續相傳

四個向度：

行動：以禱告為基石，靠著從神而來的恩典，一步一禱告向四個向度邁進。

作者為宣教村籌委會執行主席

龍維耐

請過來幫助我們

在夜間有異象現與保羅，有一個馬其頓人，站著求他說：「請你過到馬其頓來幫助我們。」（徒16:9）

不止一次，當我在東南亞或其他地區宣教培訓時，提起同路坊，總引起宣教人士的羨慕。 而我必回應：「同路坊」是一個概念，你們按當地資源和處境去發揚「凝聚、關顧、培育」，不論是一間差傳教會、工場上一隊宣教士、或你自己的家，都可以孕育這樣的情操。

明年將是同路坊十周年，這九年的路是怎樣走過來的？同路坊給宣教界貢獻是什麼？請各位支持和信任同路坊的牧者、宣教士、弟兄姊妹一同為下列感謝主：

1. 青草地、溪水旁：宣教士的避風港，來暢談、同禱、接受勸慰或輔導。同路坊的輔導服務已廣被肯定和感激。
2. 知識和網絡：參加每年舉辦一次的「宣教士關顧訓練小組」以及研討會的人，來自不同堂會、差會，彼此砌磋、互相借鏡，引發極佳的共鳴和關顧動力，回到堂會即學即用。
3. 鼓勵眾差會和教會：不論座談會或輕鬆的新年聚餐、祈禱會、甚至相約郊遊，話題總離不開「如何成為更好的關顧者？」可以說是同路坊的DNA。
4. 宣教士的搖籃：多位經常來祈禱會的有心人先後排除萬難獻身宣教，這是額外的欣喜！
5. 從無到有：開辦之初蒙 World Venture 差會付裝修費、浸信宣道會恩雨堂豁免租金兩年，有關心者問：「你們有錢繳租金嗎?」我們六位創辦人就憑信心租用地方，之後又請同工，神就奇妙地供應，讚美主！

面對下一個十年，董事們一致議決物色事工發展主任和深化現有的各項事工。誠如一位為宣教奔馳列國的同路坊董事說！「很明顯，香港做宣教關顧是比其他地區先行許多步。」為此我們不敢停留在滿足於現在，而是仰望神照樣供應人材和金錢。請你和你的宣教群體多多為同路坊步入新里程禱告，按神的感動幫助我們作成祂的工、培育在前線或將要上路的宣教人。

編者的話

年輕人去宣教，作年長的，一方面欣喜、一方面擔心。差會、堂會如何關顧、栽培他們，與他們一起走這宣教路，且看今期的一位差會總幹事與一位教會傳道的看法與做法。

我們也請來曾經年輕過的宣教士，現在仍年輕的宣教士分享，或許你也有共鳴吧！

將至的4月25日同路坊舉辦「亦司亦友」宣教士關顧研討會，誠邀差會主管或負責關懷宣教士的同工、教會差傳部牧者、同工或領袖、宣教士同行者、準備宣教、關心宣教、神學生等，同來探索上司和下屬如何不住調較、配合、互動，一起為關顧宣教士出一分力。

五月中至六月中為期六週的「宣教士關顧訓練小組」現開始接受報名，請鼓勵教會弟兄姊妹組隊參加，詳情參第12頁。

宣教士服務

輔導 職前心理測驗評估及解說
- 對象：候任宣教士

跨文化適應評估及述職解說
- 對象：在職及回流宣教士

專業輔導
- 對象：宣教士（單身、夫婦、家庭、團隊）

祈禱
- 對象：候任、在職及回流宣教士

親愛的同路人，祝你路上有伴，
歡迎你暫回香港時到同路坊來和其他同路人相遇。

同路人祈禱會

為宣教同路人而設的祈禱會逢週二晚6:30-7:30風雨不改的為宣教士代禱。會後自由分享，共進小食，猶如宣教士團契般。

歡迎宣教士及支持宣教士的同路人參加。歡迎宣教士將代禱信電郵往 care@wecarecenter.net，我們於祈禱會中記念你。

財政報告 10-12/2012

奉獻	$42,250.00
輔導	$26,000.00
其他	$4,378.94
合計收入	$72,628.94
薪金、強積金	$68,284.00
租金差餉	$24,000.00
水電電話	$1,758.60
舟車費、膳食費	$5,767.60
文具印刷	$2,163.10
郵費	$1,886.60
其他	$3,672.80
合計支出	$107,532.70
本季不敷	-$34,903.76
上季結存	$124,069.23
現金結存	$500.00
銀行結存	$161,395.47
應收未收	$17,370.00
宣教村結存	$90,100.00
累積結存	$89,165.47

感謝神使用同路坊成爲宣教士分享、交流和彼此關顧的園地。歡迎你以奉獻支持我們的服侍，請將奉獻存入「中國銀行」戶口012-878-1-077656-1或將劃線支票（抬頭「同路坊有限公司」或"Wecare Center Limited"），連同填妥之奉獻回條寄回「同路坊」收，我們會將免稅收據寄上。

（奉獻回條）

姓名／教會或機構名稱：（中）_____（英）_____
地址：_____
電話：_____ ／ _____ 電郵：_____
願意支持同路坊經費： ○一次過奉獻 HK$ _____ ○每月奉獻 HK$_____
現寄上： ○銀行入數收據 ○支票（銀行名稱：_____ 支票號碼：_____）

同路坊特別為差傳領袖、教牧、
宣教士和關顧者預備了一次特別的研討會

亦司亦友
宣教士關顧研討會

亦司亦友 宣教士關顧研討會

日期：2013年4月25日（週四）
時間：10:00am-4:30pm・設午餐
地點：浸信宣道會恩雨堂
九龍油麻地彌敦道469號新光商業大廈20樓
講員：龍維耐、翁競華、梁永強、鄭愛聆、姚桂芬
內容：敬拜、短講、個案研討、經驗分享、分組討論

費用全免・查詢：3586-2670 鍾姊妹

報名（請填寫下列資料電郵至admin@wecarecenter.net）

姓名 _____ 性別 _____
所屬教會或機構 _____ 崗位 _____
聯絡電話 _____ 電郵 _____

同路坊 Wecare Center
凝聚同路人・培育關顧者
香港九龍油麻地彌敦道469號新光商業大廈2001室
2001 Sunbeam Commercial Building
469 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong
電話及傳真 Tel & Fax：852 3586-2670
admin@wecarecenter.net
www.wecarecenter.net

2012-2013 董事團
主席：翁競華
文書及財政：姚桂芬
成員：
龍維耐、龍蕭念全、
翁林惠華、曹姿斕、
梁永強、連達傑

坊訊
主編：龍蕭念全
委員：姚桂芬、周影秀
執行編輯：鍾美娟
設計：鍾美娟
本期發行：1,700本